

江苏医药简报

(总第 504 期)

江苏省医药有限公司

联合主办

江苏省医药商业协会

2018.05.31

目 录

- 一、2013-2017 年我国国民经济和社会发展统计公报图表数汇总
- 二、2017 年全国、全省国民经济和社会发展统计公报主要指标汇总表
- 三、2017 年全球畅销药物排行榜
- 四、国务院关于推行终身职业技能培训制度的意见(国发〔2018〕11 号)
- 五、关于进一步推进仿制药质量和疗效一致性评价工作的通知
- 六、全国首个"点单式"家庭医生签约服务在江苏落地
- 七、会员风采
南京医药“人工智能 PBM 慢病管理”项目荣获 2018 年辉瑞经销商创意种子大赛第二名“银种子”奖
正青春，一起拼！ 泰州医药集团开展多种形式纪念五四青年节
华润江苏“润药商城”——创新加速前行
- 八、致会员单位

2013-2017 年我国国民经济和社会发展 统计公报图表数汇总

项 目	单 位	2013 年	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年
国内生产总值 (GDP)	万元	595244	643974	689052	743685	827122
GDP 增长速度	%	7.8	7.3	6.9	6.7	6.9
第一产业增加值占 GDP 比重	%	9.3	9.1	8.8	8.6	7.9
第二产业增加值占 GDP 比重	%	44	43.1	40.9	39.9	40.5
第三产业增加值占 GDP 比重	%	46.7	47.8	50.2	51.6	51.6
城镇新增就业人数	万人	1310	1322	1312	1314	1351
年末国家外汇储备	亿美元	38213	38430	33304	30105	31399
一般公共预算收入	亿元	129210	140370	152269	159605	172567
比上年增加数	亿元		11160	11899	7336	12962
全员劳动生产率	元/人	78182	83586	89080	94851	101231
粮食产量	万吨	60194	60703	62144	61626	61781
全部工业增加值	亿元	222338	233856	236506	247878	279997
较上年增长速度	%	7.7	7	6	6	6.4
建筑业增加值	亿元	40897	44880	46627	49703	55689
较上年增长速度	%	9.7	9.1	6.8	7.2	4.3
全社会消费品零售总额	亿元	242843	271896	300931	332316	366262
较上年增长速度	%		11.96	10.68	10.43	10.21
全年货物进出口总额	亿元	258168	264242	245523	243386	277923
较上年增长速度	%		2.35	-7.1	-0.88	14.2
其中：出口	亿元	137131	143884	141187	138419	153321
较上年增长速度	%		4.92	-1.19	-1.97	10.76
进口	亿元	121037	120358	104336	104967	124602
较上年增长速度	%		-0.57	-13.32	6.04	18.72
全国居民人均可支配收入	元	18311	20167	21966	23821	25974
较上年增长速度	%	8.1	8	7.4	6.3	7.3
年末全国农村贫困人口	万人	8249	7017	5575	4335	3046
研究与试验发展 (R&D) 经费支出	亿元	11847	13016	14170	15677	17500
较上年增长速度	%	15	9.9	8.9	10.6	11.6
年末卫生技术人员人数	万人	721	759	801	845	891
普通本专科招生人数	万人	700	721	738	749	761
中等专科教育招生人数	万人	675	620	601	593	582
普通高中招生人数	万人	823	797	797	803	800
全社会固定资产投资	亿	447074	512761	562000	606466	641238
比上年增长速度	%	19.32	14.69	10.19	7.91	7

--江苏省医药商业协会 (资料来源: 国家统计局)

2017 年全国、全省国民经济和社会发展统计公报主要指标汇总表

项 目	单位	全国			江苏				备 注
		数字	较上年 增加值	较上年 增长	数字	增加值	增长幅度	占全国 比重	
GDP	亿元	827122	83537	6.9	85900.9	9814.7	7.2	10.39	
其中：第一产业增加值	亿元	65468		3.9	4076.7		2.2		
第二产业增加值	亿元	334623		6.1	38654.8		6.6		
第三产业增加值	亿元	427032		8	43169.4		8.2		
人均 GDP	元	59660	5680	6.3	107189	11930	6.8	高全国 47529	
人均 GDP 折美元	美元	8836	710		15875				按全年人民币平均汇率为 1 美元兑 6.7518
人口	万人	139008	737		8029.3	30.7	0.38	5.78	
其中：城镇	万人	81347			5524.2				
城镇化率	%	58.2	比上年提高 1.17 个百分点		68.8	比上年提高 1.1 个百分点		比全国高出 10.6 个百分点	
全员劳动生产率	元/人	101231	6380	6.72	180578	17907			
一般公共预算收入	亿元	172567	12962	7.4	8171.5	50.3	4.6		
其中：税收	亿元	144360	13999	10.7					
国家外汇储备	亿美元	31399	1294	4.3					全年人民币平均汇率为 1 美元兑 6.7518
粮食产量	万吨	61791	166	0.3	3539.8	73.8	2.1	5.73	

全社会固定资产投资	亿元	641238	34772	7.4	53000.2	3629.3	7.5	8.23	
全社会消费品零售总额	亿元	366262	33946	10.2	31737.4	3030.3	10.6	8.67	
其中：城镇	亿元	314290	28476	10	28385.3	2617.3	10.2		
乡村	亿元	51972	5439	11.8	3352.1	423	14.1		
中西药品类增长	%	12.4			14.4	提高2.9个百分点			
货物进出口总额	亿元	277923	34537	14.2	40022.1		19	14.66	
其中：出口	亿元	153321	14902	10.8	24607.2		16.9	16.05	
进口	亿元	124602	19635	18.7	15414.9		22.6	12.38	
居民人均可支配收入	元	25974	2153	7.3	35024		9.2	高出全国9050	扣除价格因素
城镇居民人均可支配收入	元	36396	2780	6.5	43622	3470	8.6	高出全国7226	扣除价格因素
农村居民人均可支配收入	元	13432	1069	7.3	19158	1552	8.8	高出全国5726	扣除价格因素
实际使用外商直接投资	亿美元	1310	50	7.9	251.4		2.4	19.19	
对外直接投资总额	亿美元	1201	-500	-29.4	92.7			7.2	
年末民用汽车保有量	万辆	21743	2303	11.8	1619.5	净增184.9	12.9	7.44	
其中：私人汽车	万辆	18695	2136	12.9	1408.2	净增156	12.5	7.53	
民用轿车保有量	万辆	12185		12					
其中：私人轿车	万辆	11416	1264	12.5	987.6	净增95.5	10.7	8.65	
年末固定电话用户	万户	19376			1512.1				
其中：城市固定电话用户	万户				1003.2				

乡村固定电话用户	万户				508.9				
年末移动电话用户	万户	141749			8807.7	608.9		6.21	全国移动电话普及率上升至 102.5 部/万人
住户存款（人民币）	亿元	651983			46088	2183.9	5		
人均存款（人民币）	万元/人	4.69			5.74			高出全国 1.05	存款除以人口
各类卫生机构	万个	99.5			3.22				
其中：医院	万个	3			1734				
其中：公立医院	万个	1.2							
民营医院	万个	1.8							
基层医疗卫生机构	万个	94							
其中：乡镇卫生院	万个	3.7							
社区卫生服务中心 （所）	万个	3.5							
门诊部（所）	万个	23							
村卫生院	万个	63.8							
专业公共卫生机构	万个	2.2							
其中：疾病预防控制中心	个	3482			116				
卫生监督所（中心）	个	3133							
年末卫生技术人员	万人	891			54.2			6.08	
其中：执业医师和执业助理医师	万人	335			20.9			6.23	
注册护士	万人	370			23.4			6.32	

医疗卫生机构床位	万张	785			46.5			5.92	
其中：医院	万张	609			37.6			6.17	
乡镇卫生院	万张	125							
年末参加城镇职工养老保险人数	万人	40199	2269		2097.5				
参加城镇居民基本养老保险	万人	51255	408		1268.4				
参加基本医疗保险人数	万人	117664	43272						
其中：参加职工基本医疗保险	万人	30320	789		260.7				
参加居民基本医疗保险	万人	87343	42483		5019.6				
居民人均生活消费支出	元	18322		5.4					扣除价格因素
恩格尔系数	%	29.3		下降0.8个百分点					
居民消费品价格上涨	%	1.6			1.7				
研究与试验发展（R&D）经济支出	亿	17500	1823	11.63					
R&D占GDP之比	%	2.12			2.7				

--江苏省医药商业协会（资料来源：国家统计局、省统计局“2017年国民经济和社会发展统计公报”）

2017 年全球畅销药物排行榜

排名	药物	销售额	公司	适应症	类型	中文名
1	Humira	184.27	Abbvie	自身免疫性疾病	单抗	修美乐
2	Revlimid	81.87	Celgene	多发性骨髓瘤等	小分子	来拿度胺
3	Rituxan	79.35	Roche	白血病等	单抗	美罗华
4	Enbrel	78.85	Amgen/Pfizer	自身免疫性疾病	融合蛋白	恩利
5	Herceptin	75.34	Roche	乳腺癌等多种癌症	单抗	赫赛汀
6	Eliquis	73.95	Bristol-Myers	抗凝血剂	小分子	艾乐妥
7	Avastin	71.84	Roche	结肠癌等多种癌症	单抗	安维汀
8	Xarelto	65.29	Bayer/J&J	抗凝血剂	小分子	拜瑞妥
9	Remicade	63.15	J&J/MSD	自身免疫性疾病	单抗	类克
10	Eylea	58.56	Bayer/Regeneron	年龄相关黄斑变性	融合蛋白	艾力雅
11	Prevnar	56.01	Pfizer	肺炎	疫苗	—
12	Lyrica	50.65	Pfizer	癫痫、神经痛等	小分子	乐瑞卡
13	Opdivo	49.48	Bristol-Myers Squibb	肺癌等	单抗	纳武单抗
14	Neulasta	45.34	Amgen	化疗引起的感染	融合蛋白	培非格司亭
15	Imbruvica	44.66	J&J/Abbvie	淋巴瘤等	小分子	依鲁替尼
16	Lantus	44.25	Sanofi	糖尿病	胰岛素类似物	来得时
17	Harvoni	43.7	Gilead	丙肝	小分子复方	哈维尼
18	Seretide	43.3	GSK	哮喘	小分子	舒利迭
19	Tecfidera	42.14	Biogen	多发性硬化症	小分子	—
20	Stelara	40.11	J&J	银屑病	单抗	—
21	Victoza	38.79	Novo Nordisk	糖尿病	GLP-1 受体激动剂	诺和力
22	Keytruda	38.09	MSD	黑色素瘤	抗体	—
23	Copaxone	37.51	Teva	多发性硬化症	重组蛋白	克帕松
24	Januvia	37.37	MSD	糖尿病	小分子	捷诺维
25	Genvoya	36.74	Gilead	HIV 感染乙肝	小分子	—
26	Epclusa	35.1	Gilead	丙肝	小分子	—
27	Lucentis	34.07	Novartis/Roche	眼科	单抗	雷珠单抗
28	Triumeq	34.05	GSK HIV	感染	小分子复方	—
29	NovoRapid	33.52	Novo Nordisk	糖尿病	胰岛素类似物	诺和锐
30	Gilenya	31.85	Novartis	多发性硬化症	小分子	芬戈莫德

—来自“第一药店”《药店周刊》2018/3/26

国务院关于推行终身职业技能培训制度的意见

(国发〔2018〕11号)

各省、自治区、直辖市人民政府，国务院各部委、各直属机构：

职业技能培训是全面提升劳动者就业创业能力、缓解技能人才短缺的结构性矛盾、提高就业质量的根本举措，是适应经济高质量发展、培育经济发展新动能、推进供给侧结构性改革的内在要求，对推动大众创业万众创新、推进制造强国建设、提高全要素生产率、推动经济迈上中高端具有重要意义。为全面提高劳动者素质，促进就业创业和经济社会发展，根据党的十九大精神和“十三五”规划纲要相关要求，现就推行终身职业技能培训制度提出以下意见。

一、总体要求

(一) 指导思想。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真落实党中央、国务院决策部署，统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，坚持以人民为中心的发展思想，牢固树立新发展理念，深入实施就业优先战略和人才强国战略，适应经济转型升级、制造强国建设和劳动者就业创业需要，深化人力资源供给侧结构性改革，推行终身职业技能培训制度，大规模开展职业技能培训，着力提升培训的针对性和有效性，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，为全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供强大支撑。

(二) 基本原则。

促进普惠均等。针对城乡全体劳动者，推进基本职业技能培训服务普惠性、均等化，注重服务终身，保障人人享有基本职业技能培训服务，全面提升培训质量、培训效益和群众满意度。

坚持需求导向。坚持以促进就业创业为目标，瞄准就业创业和经济社会发展需求确定培训内容，加强对就业创业重点群体的培训，提高培训后的就业创业成功率，着力缓解劳动者素质结构与经济社会发展需求不相适应、结构性就业矛盾突出的问题。

创新体制机制。推进职业技能培训市场化、社会化改革，充分发挥企业主体作用，鼓励支持社会力量参与，建立培训资源优化配置、培训载体多元发展、劳动者按需选择、政府加强监管服务的体制机制。

坚持统筹推进。加强职业技能开发和职业素质培养，全面做好技能人才培养、评价、选拔、使用、激励等工作，着力加强高技能人才队伍建设，形成有利于技能人才发展的制度体系和社会环境，促进技能振兴与发展。

（三）目标任务。

建立并推行覆盖城乡全体劳动者、贯穿劳动者学习工作终身、适应就业创业和人才成长需要以及经济社会发展需求的终身职业技能培训制度，实现培训对象普惠化、培训资源市场化、培训载体多元化、培训方式多样化、培训管理规范化，大规模开展高质量的职业技能培训，力争2020年后基本满足劳动者培训需要，努力培养造就规模宏大的高技能人才队伍和数以亿计的高素质劳动者。

二、构建终身职业技能培训体系

（四）完善终身职业技能培训政策和组织实施体系。面向城乡全体劳动者，完善从劳动预备开始，到劳动者实现就业创业并贯穿学习和职业生涯全过程的终身职业技能培训政策。以政府补贴培训、企业自主培训、市场化培训为主要供给，以公共实训机构、职业院校（含技工院校，下同）、职业培训机构和行业企业为主要载体，以就业技能培训、岗位技能提升培训和创新创业培

训为主要形式，构建资源充足、布局合理、结构优化、载体多元、方式科学的培训组织实施体系。（人力资源社会保障部、教育部等按职责分工负责。列第一位者为牵头单位，下同）

（五）围绕就业创业重点群体，广泛开展就业技能培训。持续开展高校毕业生技能就业行动，增强高校毕业生适应产业发展、岗位需求和基层就业工作能力。深入实施农民工职业技能提升计划——“春潮行动”，将农村转移就业人员和新生代农民工培养成为高素质技能劳动者。配合化解过剩产能职工安置工作，实施失业人员和转岗职工特别职业培训计划。实施新型职业农民培育工程和农村实用人才培训计划，全面建立职业农民制度。对城乡未继续升学的初、高中毕业生开展劳动预备制培训。对即将退役的军人开展退役前技能储备培训和职业指导，对退役军人开展就业技能培训。面向符合条件的建档立卡贫困家庭、农村“低保”家庭、困难职工家庭和残疾人，开展技能脱贫攻坚行动，实施“雨露计划”、技能脱贫千校行动、残疾人职业技能提升计划。对服刑人员、强制隔离戒毒人员，开展以顺利回归社会为目的的就业技能培训。（人力资源社会保障部、教育部、工业和信息化部、民政部、司法部、住房城乡建设部、农业农村部、退役军人事务部、国务院国资委、国务院扶贫办、全国总工会、共青团中央、全国妇联、中国残联等按职责分工负责）

（六）充分发挥企业主体作用，全面加强企业职工岗位技能提升培训。将企业职工培训作为职业技能培训工作的重点，明确企业培训主体地位，完善激励政策，支持企业大规模开展职业技能培训，鼓励规模以上企业建立职业培训机构开展职工培训，并积极面向中小企业和社会承担培训任务，降低企业兴办职业培训机构成本，提高企业积极性。对接国民经济和社会发展中长期规划，适应高质量发展要求，推动企业健全职工培训制度，制定职

工培训规划，采取岗前培训、学徒培训、在岗培训、脱产培训、业务研修、岗位练兵、技术比武、技能竞赛等方式，大幅提升职工技能水平。全面推行企业新型学徒制度，对企业新招用和转岗的技能岗位人员，通过校企合作方式，进行系统职业技能培训。发挥失业保险促进就业作用，支持符合条件的参保职工提升职业技能。健全校企合作制度，探索推进产教融合试点。（人力资源社会保障部、教育部、工业和信息化部、住房城乡建设部、国务院国资委、全国总工会等按职责分工负责）

（七）适应产业转型升级需要，着力加强高技能人才培养。面向经济社会发展急需紧缺职业（工种），大力开展高技能人才培养，增加高技能人才供给。深入实施国家高技能人才振兴计划，紧密结合战略性新兴产业、先进制造业、现代服务业等发展需求，开展技师、高级技师培训。对重点关键岗位的高技能人才，通过开展新知识、新技术、新工艺等方面培训以及技术研修攻关等方式，进一步提高他们的专业知识水平、解决实际问题能力和创新创造能力。支持高技能领军人才更多参与国家科研项目。发挥高技能领军人才在带徒传技、技能推广等方面的重要作用。（人力资源社会保障部、教育部、工业和信息化部、住房城乡建设部、国务院国资委、全国总工会等按职责分工负责）

（八）大力推进创业创新培训。组织有创业意愿和培训需求的人员参加创业创新培训。以高等学校和职业院校毕业生、科技人员、留学回国人员、退役军人、农村转移就业和返乡下乡创业人员、失业人员和转岗职工等群体为重点，依托高等学校、职业院校、职业培训机构、创业培训（实训）中心、创业孵化基地、众创空间、网络平台等，开展创业意识教育、创新素质培养、创业项目指导、开业指导、企业经营管理等培训，提升创业创新能力。健全以政策支持、项目评定、孵化实训、科技金融、创业服

务为主要内容的创业创新支持体系，将高等学校、职业院校学生在校期间开展的“试创业”实践活动纳入政策支持范围。发挥技能大师工作室、劳模和职工创新工作室作用，开展集智创新、技术攻关、技能研修、技艺传承等群众性技术创新活动，做好创新成果总结命名推广工作，加大对劳动者创业创新的扶持力度。（人力资源社会保障部、教育部、科技部、工业和信息化部、住房城乡建设部、农业农村部、退役军人事务部、国务院国资委、国务院扶贫办、全国总工会、共青团中央、全国妇联、中国残联等按职责分工负责）

（九）强化工匠精神和职业素质培育。大力弘扬和培育工匠精神，坚持工学结合、知行合一、德技并修，完善激励机制，增强劳动者对职业理念、职业责任和职业使命的认识与理解，提高劳动者践行工匠精神的自觉性和主动性。广泛开展“大国工匠进校园”活动。加强职业素质培育，将职业道德、质量意识、法律意识、安全环保和健康卫生等要求贯穿职业培训全过程。（人力资源社会保障部、教育部、科技部、工业和信息化部、住房城乡建设部、国务院国资委、国家市场监督管理总局、全国总工会、共青团中央等按职责分工负责）

三、深化职业技能培训体制机制改革

（十）建立职业技能培训市场化社会化发展机制。加大政府、企业、社会等各类培训资源优化整合力度，提高培训供给能力。广泛发动社会力量，大力发展民办职业技能培训。鼓励企业建设培训中心、职业院校、企业大学，开展职业训练院试点工作，为社会培育更多高技能人才。鼓励支持社会组织积极参与行业人才需求发布、就业状况分析、培训指导等工作。政府补贴的职业技能培训项目全部向具备资质的职业院校和培训机构开放。（人力资源社会保障部、教育部、工业和信息化部、民政部、国家市场

监督管理总局、全国总工会等按职责分工负责)

(十一) 建立技能人才多元评价机制。健全以职业能力为导向、以工作业绩为重点、注重工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。建立与国家职业资格制度相衔接、与终身职业技能培训制度相适应的职业技能等级制度。完善职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力考核等多元化评价方式,促进评价结果有机衔接。健全技能人才评价管理服务体系,加强对评价质量的监管。建立以企业岗位练兵和技术比武为基础、以国家和行业竞赛为主体、国内竞赛与国际竞赛相衔接的职业技能竞赛体系,大力组织开展职业技能竞赛活动,积极参与世界技能大赛,拓展技能人才评价选拔渠道。(人力资源社会保障部、教育部、工业和信息化部、住房城乡建设部、国务院国资委、全国总工会、共青团中央、中国残联等按职责分工负责)

(十二) 建立职业技能培训质量评估监管机制。对职业技能培训公共服务项目实施目录清单管理,制定政府补贴培训目录、培训机构目录、鉴定评价机构目录、职业资格目录,及时向社会公开并实行动态调整。建立以培训合格率、就业创业成功率为重点的培训绩效评估体系,对培训机构、培训过程进行全方位监管。结合国家“金保工程”二期,建立基于互联网的职业技能培训公共服务平台,提升技能培训和鉴定评价信息化水平。探索建立劳动者职业技能培训电子档案,实现培训信息与就业、社会保障信息联通共享。(人力资源社会保障部、财政部等按职责分工负责)

(十三) 建立技能提升多渠道激励机制。支持劳动者凭技能提升待遇,建立健全技能人才培养、评价、使用、待遇相统一的激励机制。指导企业不唯学历和资历,建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制,强化技能价值激励导向。制定企业技术工人技能要素和创新成果按贡献参与分配的办法,推动

技术工人享受促进科技成果转化的有关政策，鼓励企业对高技能人才实行技术创新成果入股、岗位分红和股权期权等激励方式，鼓励凭技能创造财富、增加收入。落实技能人才积分落户、岗位聘任、职务职级晋升、参与职称评审、学习进修等政策。支持用人单位对聘用的高级工、技师、高级技师，比照相应层级工程技术人员确定其待遇。完善以国家奖励为导向、用人单位奖励为主体、社会奖励为补充的技能人才表彰奖励制度。（人力资源社会保障部、教育部、工业和信息化部、公安部、国务院国资委、国家公务员局等按职责分工负责）

四、提升职业技能培训基础能力

（十四）加强职业技能培训服务能力建设。推进职业技能培训公共服务体系建设，为劳动者提供市场供求信息咨询服务，引导培训机构按市场和产业发展需求设立培训项目，引导劳动者按需自主选择培训项目。推进培训内容和方式创新，鼓励开展新产业、新技术、新业态培训，大力推广“互联网+职业培训”模式，推动云计算、大数据、移动智能终端等信息网络技术在职业技能培训领域的应用，提高培训便利度和可及性。（人力资源社会保障部、国家发展改革委等按职责分工负责）

（十五）加强职业技能培训教学资源建设。紧跟新技术、新职业发展变化，建立职业分类动态调整机制，加快职业标准开发工作。建立国家基本职业培训包制度，促进职业技能培训规范化发展。支持弹性学习，建立学习成果积累和转换制度，促进职业技能培训与学历教育沟通衔接。实行专兼职教师制度，完善教师在职培训和企业实践制度，职业院校和培训机构可根据需要和条件自主招用企业技能人才任教。大力开展校长等管理人员培训和师资培训。发挥院校、行业企业作用，加强职业技能培训教材开发，提高教材质量，规范教材使用。（人力资源社会保障部、教

育部等按职责分工负责)

(十六) 加强职业技能培训基础平台建设。推进高技能人才培训基地、技能大师工作室建设,建成一批高技能人才培养培训、技能交流传承基地。加强公共实训基地、职业农民培育基地和创业孵化基地建设,逐步形成覆盖全国的技能实训和创业实训网络。对接世界技能大赛标准,加强竞赛集训基地建设,提升我国职业技能竞赛整体水平和青年技能人才培养质量。积极参与走出去战略和“一带一路”建设中的技能合作与交流。(人力资源社会保障部、国家发展改革委、教育部、科技部、工业和信息化部、财政部、农业农村部、商务部、国务院国资委、国家国际发展合作署等按职责分工负责)

五、保障措施

(十七) 加强组织领导。地方各级人民政府要按照党中央、国务院的总体要求,把推行终身职业技能培训制度作为推进供给侧结构性改革的重要任务,根据经济社会发展、促进就业和人才发展总体规划,制定中长期职业技能培训规划并大力组织实施,推进政策落实。要建立政府统一领导,人力资源社会保障部门统筹协调,相关部门各司其职、密切配合,有关人民团体和社会组织广泛参与的工作机制,不断加大职业技能培训力度。(人力资源社会保障部等部门、单位和各省级人民政府按职责分工负责)

(十八) 做好公共财政保障。地方各级人民政府要加大投入力度,落实职业技能培训补贴政策,发挥好政府资金的引导和撬动作用。合理调整就业补助资金支出结构,保障培训补贴资金落实到位。加大对用于职业技能培训各项补贴资金的整合力度,提高使用效益。完善经费补贴拨付流程,简化程序,提高效率。要规范财政资金的管理,依法加强对培训补贴资金的监督,防止骗取、

挪用，保障资金安全和效益。有条件的地区可安排经费，对职业技能培训教材开发、新职业研究、职业技能标准开发、师资培训、职业技能竞赛、评选表彰等基础工作给予支持。（人力资源社会保障部、教育部、财政部、审计署等按职责分工负责）

（十九）多渠道筹集经费。加大职业技能培训经费保障，建立政府、企业、社会多元投入机制，通过就业补助资金、企业职工教育培训经费、社会捐助赞助、劳动者个人缴费等多种渠道筹集培训资金。通过公益性社会团体或者县级以上人民政府及其部门用于职业教育的捐赠，依照税法相关规定在税前扣除。鼓励社会捐助、赞助职业技能竞赛活动。（人力资源社会保障部、教育部、工业和信息化部、民政部、财政部、国务院国资委、税务总局、全国总工会等按职责分工负责）

（二十）进一步优化社会环境。加强职业技能培训政策宣传，创新宣传方式，提升社会影响力和公众知晓度。积极开展技能展示交流，组织开展好职业教育活动周、世界青年技能日、技能中国行等活动，宣传校企合作、技能竞赛、技艺传承等成果，提高职业技能培训吸引力。大力宣传优秀技能人才先进事迹，大力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。（人力资源社会保障部、教育部、全国总工会、共青团中央等按职责分工负责）

国务院

2018年5月3日

（此件公开发布）

——来自中国政府网 2018/5/14

关于进一步推进仿制药质量和疗效一致性评价工作的通知

各设区市食品药品监督管理局，昆山、泰兴、沭阳县（市）食品药品监督管理局，省食品药品监督管理局，省食品药品监督检验研究院，省局认证审评中心，省局泰州医药高新区直属分局：为贯彻落实《国务院办公厅关于开展仿制药质量和疗效一致性评价的意见》（国办发〔2016〕8号）和《省政府办公厅关于开展仿制药质量和疗效一致性评价的实施意见》（苏政办发〔2016〕89号），确保我省仿制药质量和疗效一致性评价（以下简称“一致性评价”）工作顺利开展，提高仿制药质量，保障药品安全有效，现就有关事项通知如下：

一、各设区市局要积极争取地方政府及有关部门支持，全力保障辖区内药品生产企业开展一致性评价工作。要深入学习、深刻领会国家各项政策和工作要求，通过多种形式宣传贯彻国务院和国家总局有关文件精神，使药品生产企业深刻认识一致性评价工作的重要性和紧迫性，落实开展一致性评价的主体责任。各市局要加强组织领导，成立工作小组，明确分管领导并指定专门部门、专人负责此项工作，工作小组人员名单于2016年11月20日前报送省局药品注册管理处。

二、各设区市局要对药品生产企业进行摸底调查，厘清辖区内企业须完成及拟开展一致性评价品种等基本情况；督促企业合理制定工作计划，及时了解掌握企业一致性评价研究工作进度，协调解决工作中遇到的困难和问题，确保相关工作有序开展并取得实效。各设区市局应于每年6月30日和12月31日前将《一致性评价工作进度汇总表》和《一次性进口药品使用情况汇总表》报至省局药品注册管理处。

三、各设区市局要指导药品生产企业根据各自实际分步实施一致性评价；督促企业制定开展评价品种的工作方案，科学规范开展评价工作。药品生产企业对自身不具备评价能力的品种，可

按照药品上市许可持有人制度试点要求，联合其他药物研究机构参与一致性评价工作。药品生产企业可将此类品种书面报告所在地设区市局，由设区市局汇总《企业希望联合开展一致性评价研究品种表》，于2016年11月30日前报至省局药品注册管理处。省局将在网站上统一公布，供其他药物研究机构自行选择。

四、各设区市局应加强对企业开展一致性评价研究过程的监督检查，配合省局认证审评中心做好现场核查和产品抽样。对通过一致性评价的品种，要按照核准的处方工艺加强日常监督检查；对未能按期开展一致性评价的品种，督促企业待批准文号到期后按规定做好批准文号注销工作。

五、省局相关职能部门应按照我省一致性评价申报与审查工作程序（另行下发），做好企业申报资料接收、补充申请受理、现场核查、产品抽样、复核检验、资料报送等工作，保证我省一致性评价工作质量。

省食品药品监督检验研究院要配合省局组织开展相关技术培训，对企业给予技术指导和咨询服务，并按国家总局要求开展一致性评价工作及相关的补充申请的复核检验。

省局认证审评中心要按规定时限完成一致性评价的药学研制现场核查和生产现场检查。

省内各口岸药品监管局要做好一致性评价所需对照药品的一次性进口通关工作，并于每年6月30日和12月31日前将《一次性进口药品通关情况汇总表》报至省局药品注册管理处。

省局泰州医药高新区直属分局要负责做好辖区内相关企业申报资料接收、受理、形式审查、临床试验现场核查和资料上报等工作。

六、各级食品药品监管监管部门应整合社会资源，建立技术交流平台，促进企业与企业、企业与高等院校、科研机构的交流合作，协调解决一致性评价过程中的关键技术和疑难问题。鼓励

和支持省医药行业协会、省药学会和相关大专院校、科研院所积极参与我省医药企业开展一致性评价研究工作。省内药品临床试验机构应尽可能优先承接本省药品生产企业开展一致性评价品种的临床（含生物等效性试验）研究工作。

一致性评价工作时间紧、任务重、要求高。各级食品药品监管部门、省局各直属（派出）单位要高度重视，积极行动，加强协作，全力推动我省一致性评价工作的开展，工作中遇到问题应及时报告省局。联系人：张坤、许慧，联系电话：025-83273701、83209355，电子邮箱：xuh@jsfda.gov.cn。

江苏省食品药品监督管理局

2016年11月14日

—来自江苏省食品药品监督管理局网站 2018/5/8

全国首个“点单式”家庭医生签约服务 在江苏落地

“点单式家庭医生签约服务，真是贴心又方便！”江苏省镇江市润州区黎明社区居民王先生介绍，儿子小梓安今年7个月，本月与社区卫生服务中心家庭医生倪维贞签约两年，“选购”了0至—6岁儿童服务包，目前已体验了骨龄X片、早期发育指导、常见疾病预防等服务内容。该服务包费用的自费部分不到200元，他感觉十分便利。

作为江苏首个省级“点单式”家庭医生签约试点，黎明社区卫生服务中心已开发0—6岁儿童、65岁以上老人、孕产妇、慢性疾病等8类签约服务项目，签约居民与家庭医生协商后可以在客户端实现“点单式”操作，并形成服务契约。契约中包含服务项目、服务价格及费用来源，目前已有32位签约居民享受点单

式签约服务。

江苏省卫生计生委基层卫生处处长姜仑介绍，实施分级诊疗，推进家庭医生签约服务是其中一项重要内容。目前，江苏家庭医生人群签约率 33.5%、重点人群签约率达 59.5%；2017 年，全省城乡基层医疗卫生机构诊疗占总诊疗人次比例近 60%，2018 年一季度，群众续签率达 91.8%。

在此基础上，为了满足群众对家庭医生签约服务的个性化、多样化需求，经过大半年的研究和梳理，围绕 11 类重点人群的 800 多项常见健康服务需求，江苏在全国首创自主研发《江苏省家庭医生签约服务项目库》，供家庭医生和签约居民协商后灵活组合实现“点单式”签约。各地可以据此设计自己的菜单，让签约服务更有针对性。今年 5 月以来江苏已有 50 个基层单位试点，并正向全省进行推广。

据介绍，在试点单位的热门菜单项目中，预约家庭医生上门服务是其中的一项，主要是针对失能或半失能居民的护理康复。该项目的风险较低、实用性及需求性较强，为居民们带来了实实在在的便利。

“我们在省级项目库基础上，按照要求并结合所具备的能力、条件、资源，设计实施了自己的系统，共有 200 多项适合在本地基层开展的项目。”黎明社区卫生服务中心主任栾立敏介绍，项目中有些属于国家免费服务内容，有些属于报销或者减免范围，自费项目也总体是比较优惠的。

姜仑介绍，目前江苏正在通过信息化方式，为签约居民提供更加直观便捷的签约服务菜单，积极推进居民自主“点单式”签约，并进一步总结提炼不同人群共性需求，设计形成签约精品服务包。

——来自人民网 2018/5/18

南京医药“人工智能 PBM 慢病管理”项目 荣获 2018 年辉瑞经销商创意种子大赛 第二名“银种子”奖

5 月 15 日，2018 年辉瑞经销商创意种子大赛路演在天津圆满落下帷幕，历时三个多月的激烈角逐，南京医药提报的面向基层医疗机构的“人工智能 PBM 慢病管理”项目，最终获得大赛第二名“银种子”奖。

“人工智能 PBM 慢病管理”项目针对基层医院，通过建立虚拟药库，解决了基层医院药品目录不全的问题，且虚拟药库目录内药品均由中心药房统一分拣、配送，降低了医院药品库存和流通运营成本，并逐步实现医药分开。为解决患者看病难、看病贵、用药不合理的问题，项目提供了 PBM 药品福利计划，患者合理用药的同时，也可以获得一定比例的额外报销，降低了治疗成本。项目实施了人工智能慢病管理系统，以患者数据为基础，建立患者健康档案，通过健康数据变化，为后续治疗及用药提供建议。

辉瑞公司作为全球知名的优秀企业，为我国的医疗卫生事业发展提供了大量的支持和帮助，也是南京医药最重要的战略合作伙伴之一。本次经销商创意种子大赛是辉瑞公司第一次将业界创新扩展至经销商合作伙伴，共有 50 多家经销商向辉瑞公司提报了创新项目，经过专家团队三轮遴选，最终邀请了 8 个项目团队参加 5 月 15 日创意种子大赛路演，南京医药的“人工智能 PBM 慢病管理”项目便是其中一，并最终获奖。

南京医药也会在今后发展中，继续与辉瑞公司等优秀战略合作伙伴一起，在业务模式创新、提升患者用药依从性、用药知识库、患者健康管理等方面展开深度合作，为患者提供服务、为医院提供支持、为政府解决医改难题，携手共创健康中国。

——来自南京医药股份有限公司

正青春，一起拼！

泰州医药集团开展多种形式纪念五四青年节

5月4日，泰州医药集团举办了以“建功新时代、青春勇担当”为主题的系列活动，庆祝五四青年节，激励广大青年在奋斗中成就梦想，谱写精彩乐章。

过去的一年，在集团党总支和上级团组织的正确领导下，广大青年职工认真学习党的先进理论，刻苦学习科学文化知识和专业技能，在各个岗位上发挥了先锋作用，为企业稳健持续发展贡献青春力量。当天下午，集团举行了隆重的表彰大会，授予纪纯纯等9位同志第二届“五四青年标兵”称号，集团党总支书记卢忠民向获得表彰的青年标兵颁发了奖杯和纪念品。

会后，集团还组织40多名团员青年观看了《厉害了我的国》纪录电影。通过观影，更加激发了团员青年的爱国热情，坚定了他们永远跟党走信念。全体团员青年纷纷表示，将在工作和生活中充分发挥模范带头作用，以更加昂扬的斗志、更加振奋的精神、更加务实的作风，为公司经营发展贡献青春、智慧和力量。

5月5日，集团公司团支部组织开展了“感受新变化、激发新活力、谋求新发展”主题团日活动，40多名团员青年走出企业，感受新时代发展带来的新变化，进一步增强了广大团员青年的凝聚力和战斗力。

集团党总支书记卢忠民表示，青年职工是集团公司发展的中坚力量，希望受到表彰的青年以此为新的起点，珍惜荣誉，奋勇争先，再创佳绩。同时，他要求广大团员青年要以“标兵”为榜样，进一步弘扬“五四”爱国精神，并在思想上、行动上积极向党组织靠拢，勤奋学习，爱岗敬业，锐意进取，用实际行动书写青春建功企业的新篇章。

—泰州医药集团有限公司 许慧

华润江苏“润药商城”——创新加速前行

为充分利用互联网广域无界、突破时空限制的优势，打造全省医药电子商务的领导品牌，根据华润医药商业集团的要求，华润江苏医药有限公司将“润药商城”项目作为今年的重点工作和主推项目。

为此，华润江苏特成立项目小组，公司副总经理杨海洲任项目组长，分商务、信息、项目协同三个领导小组共同推进本项目。电商团队则由技术维护、网站运维、产品运营和业务推广四组维度不同的成员来协同开展。

为了完成任务，华润江苏做了充分的准备工作。从电商前台的功能展示、业务员的专业培训到产品的筛选和价格的确定，从目标客户的框定到业务员具体指标的确定，再从业务员引导客户上线流程的完善到最终目标时间节点上线活动策略方案的制定，华润江苏耗时一个月，期间涉及到公司信息、采购、终端销售事业部等部门的共同合作。目前，华润江苏润药商城项目已与目标优质客户进行线上试运行的工作阶段，得到了优质客户的充分认可和积极响应，为未来苏中、苏北的业务战略发展和网络覆盖提供了最佳利器。

在不久的将来，公司将完全实现线下业务线上化，完成市场的快速覆盖，以现代医药物流配送体系为支撑，以有效降低流通成本、提高运营效率为导向，面向省内的各类医疗机构及终端（如：药店及诊所）提供药品、医疗器械等产品的分销配送。在此同时，将充分挖掘交易数据，为上下游用户提供信息共享、网络营销、数据分析、软件和技术等多重增值服务。

——华润江苏医药有限公司 鲁润晖

致会员单位

欢迎各会员单位将企业风采、发展动态、创新经营模式等整理成书面稿件，发至协会，协会将在《江苏医药简报》中与读者分享。

联系人：张赞； 联系电话：13801589091；

E-mail: 48826766@qq.com。

江苏省医药商业协会

电话：025-86617746 传真：025-86635395

邮编：210008 地址：南京市北京西路6号三楼

网址：www.jspca.com.cn

《江苏医药简报》寄发名单：

发：各会员单位

报：江苏省委办公厅

江苏省人民政府办公厅

江苏省人大常委会办公厅

江苏省政协办公厅

江苏省民政厅

江苏省卫生和计划生育委员会

江苏省食品药品监督管理局

江苏省商务厅

江苏省人力资源和社会保障厅

江苏省物价局

江苏省国资委

江苏省国信资产管理集团有限公司

送：相关医药商业（行业）协会